

# 当拠点の活動状況

## ①活動実績(平成31年4月末時点)

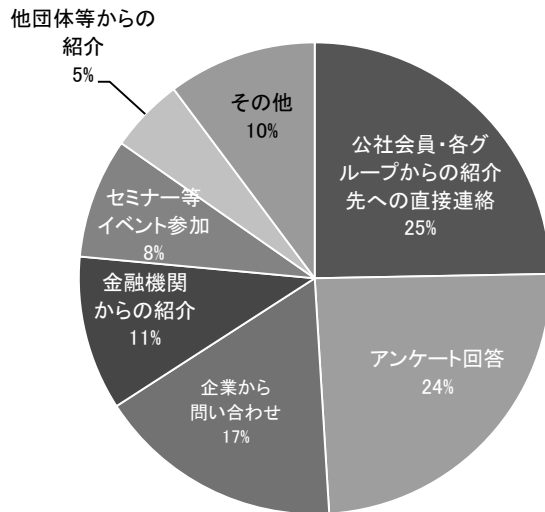
項目	実績
平成31年度 企業訪問社数【目標:300社】	<b>34社</b> (H27.12.1～H31.4.30 累計 <u>1,200</u> 社)
平成31年度 相談件数【目標:200件】	<b>50件</b> (H27.12.1～H31.4.30 累計 <u>1,700</u> 件)
平成31年度 人材ニーズ取り繋ぎ件数	<b>24件</b> (H27.12.1～H31.4.30 累計 <u>990</u> 件)
平成31年度 成約件数【目標:15件】	<b>11件</b> (H27.12.1～H31.4.30 累計 <u>255</u> 件)

# 当拠点の活動状況

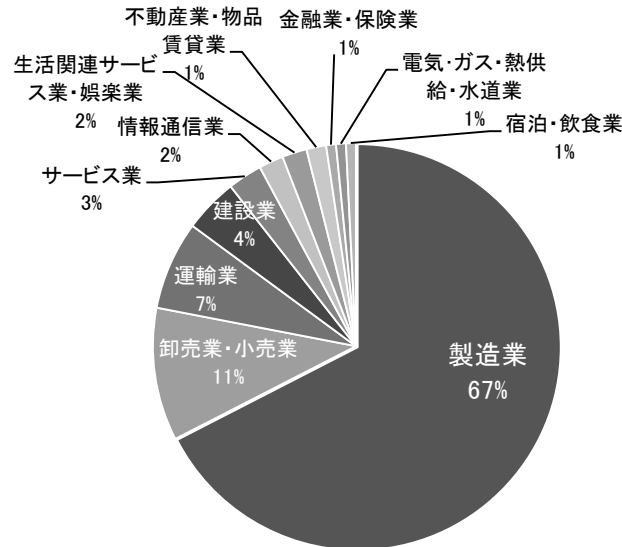
## ②成約事例の内訳(1) (H27.12.1~H31.4.30)

- 受入企業へのアプローチ経緯は、埼玉県産業振興公社関係やアンケート回答が多い。
- プロ人材の受入企業の業種は、製造業が全体の約7割を占める
- プロ人材のミッションは、販路開拓や生産性向上等、多岐にわたる

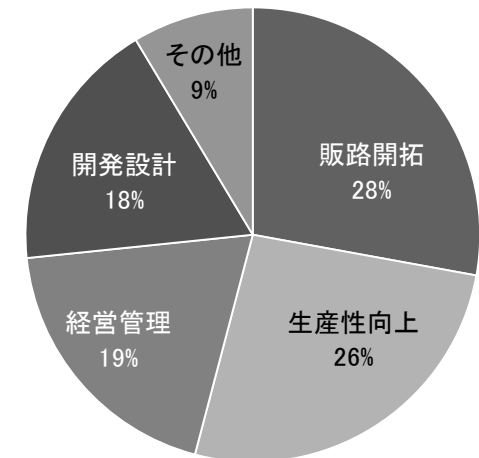
【受入企業へのアプローチ経緯(n=255)】



【プロ人材受入企業業種(n=255)】



【プロ人材のミッション(n=255)】



### 【プロ人材のミッション例】

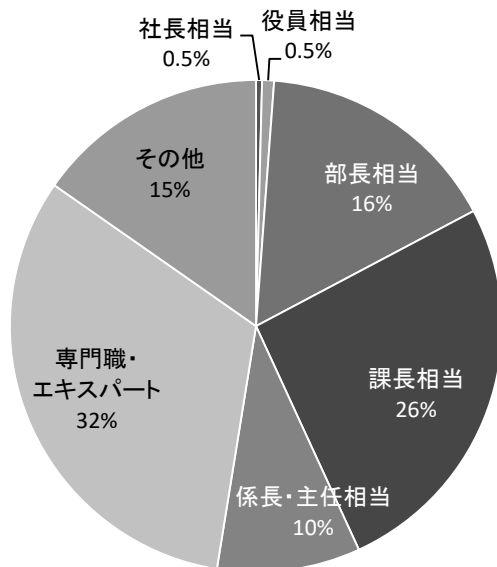
- 販路開拓... 受け身の営業姿勢を改め、積極的な新規顧客開拓を行う体制づくり
- 生産性向上... 新製品を生産するための新たな生産体制の立ち上げ
- 経営管理... 買収先企業(物流業)のマネジメント
- 開発設計... 新製品開発、独自の機構を盛り込んだ独創的な機械装置の開発設計
- その他... 移動体通信工事の受注拡大に伴う施工管理力の強化

# 当拠点の活動状況

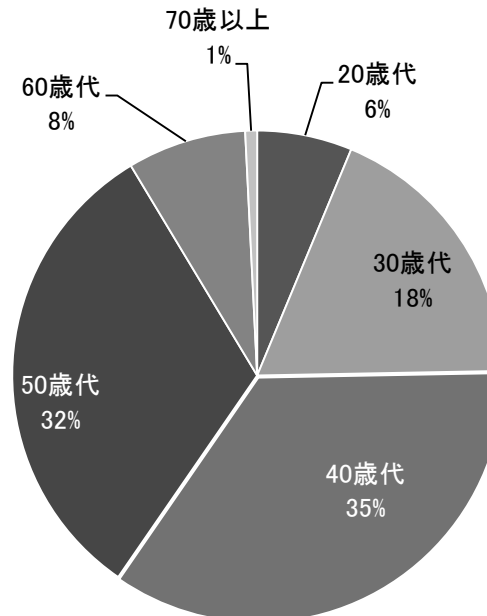
## ③成約事例の内訳 (2)(H27.12.1～H31.4.30)

- プロ人材のポストは、専門職・エキスパート最も多く、次いで課長相当が多い
- プロ人材の年代は40歳代から50歳代が全体の約7割を占める
- プロ人材の転職前の勤務地は、県内より県外(東京都など)のほうが多い

【プロ人材のポスト(n=255)】



【プロ人材の年代(n=255)】



【プロ人材の前職勤務地(n=255)】

